



**Gren**

# Käitumiskodeks

## SISUKORD

MEIE KÄITUMISKOODEKS	2
MEIE EESMÄRK, SIHT JA VÄÄRTUSED	3
EETILINE ÄRITEGEVUS JA HEA JUHTIMISTAVA	4
INIMESED	7
ÜHISKOND JA KESKKOND	9
KOODEKSI JÄRGIMINE JA RIKKUMISTEST TEAVITAMINE	10

# MEIE KÄITUMISKOODEKS

## Hea lugeja!

Ettevõttena on meie eesmärk luua tuleviku energialahendusi juba täna. Aitame kogukondadel ja klientidel saavutada oma kliimaeesmärged meie poolt toodetud puhta energia ja jätkusuutlike energialahenduste abil tööstusettevõtetest kaugkütteni. Väiksem mõju keskkonnale, taskukohane hind ning pidev arendustöö liituvad üheks tervikuks meie ühisel teekonnal jätkusuutliku edu poole. Ma olen veendunud, et eetiline ärikultuur on iga kestliku ettevõtte tegevuse nurgakivi.

Meie käitumiskoodeksis on välja toodud põhilised eetikanormid, mida peame alati järgima. See kajastab meie väärtusi ja ühiselt kokkulepituid põhimõtteid, mis aitavad meil teha äritegevuses eetilisi ja läbipaistvaid otsuseid. Kõrgete eetikanormide järgimine annab meile tegutsemisvabaduse ning toetab meie kasvustrateegia elluviimist ja ärieesmärkide saavutamist. Soovime olla oma klientidele, kogukondadele ja äripartneritele kindel ja usaldusväärne partner.

## ÜLDPÕHIMÕTTED

Greni käitumiskoodeks sisaldab üksikasjalikku teavet selle kohta, kuidas me Grenis tegutseme ja selle aluseks on meie väärtused, keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisstrateegia ning kontserni tegevuspõhimõtted. Meie käitumiskoodeks võtab kokku meie peamised tegevuspõhimõtted, tavad ja väärtused, millest me igapäevases käitumises, tegevuses ja otsuste tegemisel juhindume ning mis on meie töö ja teenuste aluseks. See annab meile juhiseid, kuidas üksteist kolleegidena kohelda ning kuidas suhelda meile oluliste sidusrühmadega: kliendid, tarnijad, partnerid, kogukonnad ja valitsused.

Käitumiskoodeks kehtib kõigile Greni kontserni juhtimiskontrolli all olevate ettevõtete töötajatele, juhtidele ja juhtorganite liikmetele. Samuti kasutame oma mõju nende põhimõtete edendamiseks ettevõtetes, milles meil on omandiosalus.



Käitumiskoodeksit järgides ja sellele vastavalt tegutsedes oleme koos tugevamad ja võime kõik olla uhked Grenis töötamise üle. Seame oma tegevuses esikohale eetilise käitumise ja näitame teistele eeskujut!

Suur tänu!

**Ilkka Niiranen**  
Tegevjuht

Kõik töövõtjad, konsultandid ja vabakutselised, kes esindavad meid ja töötavad meie äritegevuse osana, peavad samuti käitumiskoodeksit järgima. Me ei aktsepteeri käitumiskoodeksi, sh meie põhimõtete ja juhiste rikkumist mingil moel ning rikkumine võib kaasa tuua distsiplinaarvastutuse, sealhulgas lepingu lõpetamise.

Oleme pühendunud eetilisele ja seaduslikule käitumisele kõigis oma ettevõtetes ja tegevustes, sealhulgas kohaldatavate korruptsioonivastaste õigusaktide, majandussanktsioonide, muude kohaldatavate seaduste, reeglite ja eeskirjade järgimisele riikides, kus me tegutseme. Kui teile tundub, et on tekkinud vastuolu, või teil on küsimusi teie enda või teie partnerite tegevuse seaduslikkuse kohta, peaksite konsulteerima oma juhiga või kohaliku vastavuskontrolli spetsialistiga.

# MEIE EESMÄRK, SIHT JA VÄÄRTUSED

## MEIE EESMÄRK

Meie eesmärk „luua tuleviku energialahendusi juba täna“ annab vastuse kõige põhilisemale küsimusele – miks me ettevõttena eksisteerime. See on meie olemasolu põhjus.

Me pakume energialahendusi ja varustame ühiskonda energiaga. Meie tegevused annavad energiat inimestele, äridele ja kogukondadele. Me hoolime ühisest tulevikust ja arvestame tulevaste põlvkondadega. Me tegutseme jätkusuutlike äride, paremate linnade ja parema elukvaliteedi nimel. Ja me teeme seda nüüd – sest tulevikku luuakse täna.

## MEIE VÄÄRTUSED

Meie põhiväärtused **usaldus, austus, lahenduste leidlikkus** ja **kliendikesksus** määravad Greni olemuse ning väljendavad igapäevaselt seda, kes me oleme ja mida me teeme.

Kõik, mida me teeme, põhineb **usaldusel**. Usaldus loob usaldust – nii üksikisikute, ettevõtete kui ka kogukondade vahel. Seetõttu on usaldus meie jaoks kõige alus. Usaldus tähendab läbipaistvust, austust, avatust ja julgust. Me usaldame välja öelda oma mõtteid, rääkida tõtt ja teha seda, mida peame õigeks. Jäädes truuks iseendale. Meie peale võib kindel olla. Alati.

Me suhtume kõigesse **austusega**. Me austame inimesi, nende arvamusi ja ideid, nende heaolu ning turvalisust. See kehtib nii meie töötajate, klientide, partnerite kui ka ametiasutuste puhul, kellega me töötame. Sama oluline on meie suhtumine austusega keskkonda, ühiskonda ja planeeti ja tegutsemine vastutustundlikult. Meie eesmärk on alati paremaks saada. Kõiges, mida me teeme.

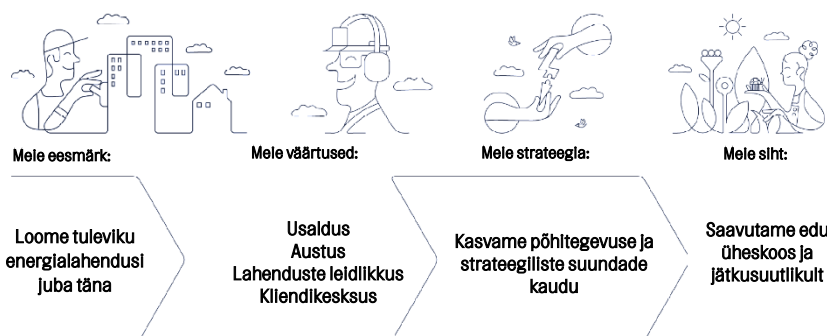
## MEIE SIHT

Meie siht „saavutame edu üheskoos ja jätkusuutlikult“ näitab, kuhu me tahame jõuda. Soovime, et me kõik – nii meie ise kui ka meie sidusrühmad – liiguksime ühes suunas.

Me usume, et see, mis on hea keskkonnale, on hea ka inimestele, ettevõtetele ja ühiskonnale. Sellisest arengust võivad kõik ja seda me nimetamegi jätkusuutlikuks eduks. See viib edasi meie kliente, partnereid ja ühiskonda tervikuna. Pakume välja lahendusi, et saavutada edu üheskoos ja jätkusuutlikult. Seepärast ütleme „ei“ vabandustele ning „jah“ tegutsemisele.

Meie mõttelaad oma tegevuses on **leida lahendusi**. Tõeliselt edasi viiv partner on see, kes mõtleb lahendustele. Keegi, kes aitab ja kannustab edasi minema. Me oleme tegusad, paindlikud ja kohaneme kiirelt uute oludega. Raskusi kohates me ei poe peitu ega püüa põgeneda. Lahendame nii oodatud kui ka ootamatuid olukordi. Tänu leidlikkusele, uudishimule ja algatusvõimele tuleme toime ka kõige keerukamate olukordadega ja leiame uusi lahendusi ja võimalusi, kasutades oma teadmisi ja kogemuste pagasit. Sest meie töö on meie kirg. Me teame, et saame sellega hakkama. Mis iganes see ka poleks.

Meie **kliendid** väärivad kogu meie tähelepanu. Me hoolime oma klientidest ja oleme neile mõistev partner. Parim tulemus sünnib koostöös, seepärast kuulame oma kliente tähelepanelikult ja leiame ühiselt kõige sobivama lahenduse. Ükski probleem pole liiga suur ega liiga väike – me võtame vastutuse, astudes vajadusel sammu rohkem, et ületada meile pandud ootused. Me oleme oma klientide jaoks alati olemas, pakkudes tuge ja abi. Sest meie kliendid väärivad parimat. Iga päev.



# EETILINE ÄRITEGEVUS JA HEA JUHTIMISTAVA

## PIKAAJALINE PARTNERLUS JA AUS KONKURENTS

Me väärtustame oma kliente ja tarnijaid ning loome usaldusel ja kliendikesksusel põhinevaid tugevaid suhteid, mida toetab meie kohapealne esindatus. Pakume parimat võimalikku kliendikogemust ja kvaliteetseid teenuseid, et tagada mõlema osapoole poolt hinnatud pikaajaline partnerlus.

Konkurentsioigus, mida nimetatakse ka monopolide vastaseks õiguseks, on loodud konkurentsikaitsmiseks. Seepärast on konkurentsioiguse normide järgimine meie jaoks väga oluline, sest nende rikkumine tekitab meile suuri õiguslikke ja rahalisi riske, millel võib olla kahjulik mõju meie äritegevusele ja mainele. Otsuseid tehes peame alati lähtuma Greni parimatest huvidest, sõltumata konkurentidest, klientidest ja tarnijatelt, ning järgima ausa konkurentsioiguse ideed.

## HUVIDE KONFLIKTID

Huvide konfliktiga on tegemist olukorras kui mõni teie isiklik huvi või tegevus hakkab segama või näib segavat teie tööülesannete täitmist Grenis. Meie tegevus peab põhinema kaalutletud äriotsustel, mitte isiklikust huvist või kasust lähtuvalt. Me kõik peame vältima olukordi, kus tekib huvide konflikt või isegi ainult selline mulje, sest ka ainult näilise huvide konflikti korral võidakse hakata kahtlema partneri tegudes või aususes. Peame meeles pidama, et ausus ja läbipaistvus on eduka äritegevuse ja juhtimise kesksed elemendid.

Selliste olukordade vältimiseks peate vajaduse korral avalikustama enda ärihuvid ning teatama võimalikest huvide konfliktist oma juhile või kohalikule vastavuskontrolli spetsialistile.

Teavitust saab teha ka anonüümselt vihjeandmis-kanali [WeMoral](#) kaudu.



## KINGITUSED JA VÕÕRUSTAMINE

Kingitused ja meelelahutus võivad ärisuhteid kasvatada ja tugevdada, aga need võivad tekitada ka huvide konflikte, kui need raskendavad asjaomasesse isikusse või äriühingusse erapooletult suhtumist.

Ärikontaktilt, näiteks tarnijalt või edasimüüjalt aineliste kingituste ja teenete vastuvõtmine võib mõjutada meie hinnanguid või jätta mulje, et see isik või äriühing „ostab“ endale soodsamat kohtlemist. Järgige alati meie kehtestatud limiite ja tingimusi praegustelt või võimalikelt äripartneritelt kingituste või teenete vastuvõtmisel. Samuti pidage meeles, et kingitused, toitlustus või meelelahutus, mida me ise ärikontaktile pakume, peavad olema kohased, kooskõlas meie väärtustega ja meie kingituste limiidi piires.

Meie tegevus selles valdkonnas mõjutab Greni mainet. Mõelge alati, kuidas avalikkus, teised töötajad, tarnijad või muud isikud võiksid suhtuda antud olukorda või milline mulje neile jääks. Kui te ei ole kindel, kas miski on kohane, pidage nõu kohaliku vastavuskontrolli spetsialistiga.

Kohalikule vastavuskontrolli spetsialistile tuleks teatada kõikidest kingitustest, mille väärtus on üle 50 euro.



## SPONSORLUS JA ANNETUSED

Gren soovib olla hea liige ettevõtjate peres ja kogukonnas ning osaleda jätkusuutliku ühiskonna ehitamises. Tahame toetada oma tegevuskohtades ühiskonnaelu ja kohalikku kogukonda, keda meie tegevus mõjutab. Oleme sponsorluse ja annetuste kohta otsuseid tehes väga hoolikad ning võtame arvesse eetilisi aspekte ja loodavat väärtust. Vältime olukordi, mis võivad meie äritegevust ohustada ning me ei anna kunagi raha poliitilistel eesmärkidel, avaliku sektori asutustele, seadusandjatele, ametiühingutele, religioosseteks üritusteks, radikaalsetele liikumistele ega ühendustele, mis kasutavad ebaseaduslikke meetodeid või käituvad ebaseaduslikult, samuti keskkonda, tervist või turvalisust ohustavateks tegevusteks.

## KORRUPTSIOON JA ALTKÄEMAKS

Olla usaldusväärne ettevõtte tähendab tegutseda seaduslikult, ausalt ja eetiliselt. Me ei püüa kedagi otseselt või kaudselt mõjutada altkäemaksu või pistist pakkudes, makstes või vastu võttes ega mingi muu tegevusega, mida peetakse ebaseaduslikuks, ebaseaduslikuks või meie ausat mainet kahjustavaks.

Me soovime võita usaldust ja olla pikaajaline partner, mistõttu meil on igasuguse korruptsiooni ja altkäemaksu suhtes nulltolerants. Me ei anna ega võta altkäemaksu ning me ei küsi teistelt kingitusi, kostitamist ega teeneid. Samuti väldime käitumist, mida võidakse altkäemaksuks pidada.

Korruptsiooni, rahapesu, terrorismi ja relvade leviku rahastamise tõkestamise ja sanktsioonide rakendamise poliitika igast võimalikust rikkumisest tuleb teatada kohalikule vastavuskontrolli spetsialistile või vihjeandmiskanali [WeMoral](#) kaudu.

## RAHVUSVAHELISED SANKTSIOONID

Gren soovib tegutseda kooskõlas kõikide kohaldatavate õigusaktide ja eeskirjadega, mis käsitlevad toodete ja teenuste eksporti, müüki ja ostmist, kaasa arvatud kolmandate riikide või isikute suhtes kehtestatud sanktsioonidega.

Sellela on eriti oluline arvestada uue ja tundmatu osapoollega suhteid luues. Seepärast kontrollime alati kõikide uute vastaspoolte tausta ja tuletame selle vajalikkust meelde ka kolleegidele.

## VARA JA TEABE KAITSE

Greni vara on meie ettevõtte, töö ja tegevuse jaoks hädavajalik ning meie kõigi ülesanne on tagada selle sihipärane ja korrektne kasutamine. Me peame kõik hoolitsemise ettevõtte materiaalse ja immateriaalse vara eest, kasutama seda üksnes tööalastel eesmärkidel ning kaitsma seda kadumise, varguse ja väärkasutamise eest.

Olenemata sellest, millises valdkonnas te Grenis töötate või kas teete tööd kohapeal või kaugtööd, on teil ligipääs teabele, millega sobimatult või hooletult ümberkäimine võib Greni, meie kliente või partnereid oluliselt mõjutada. Meie kõigi ülesanne on kaitsta Grenile eriomast teavet, näiteks äristrateegiaid, protsessijuhendeid, plaane ja muid äriideid. Samuti peame kaitsma finantsinfot ja muud konfidentsiaalset teavet, näiteks seoses võimalike tehingute ja investeringutega.

Lisaks on meil kohustus käia vastutustundlikult ümber klientide isikuandmetega. See ei ole vajalik üksnes andmekaitsealaste õigusaktide nõuete täitmiseks, vaid ka meie klientide usalduse säilitamiseks. Selle usalduse hoidmiseks peab igaüks meist nende andmete puutumatus ja turvalisust austama ja kaitsma. Greni turvaprotokollides ja andmekaitsepõhimõtetes on rangelt piiritletud, kes saavad kasutajate isikuandmetega tutvuda ja neid kasutada, ning need kohustavad meid kaitsma kasutajate andmeid loata ligipääsu eest. Seetõttu kogume, kasutame ja vaatame kasutajate isikuandmeid üksnes meie turva- ja

andmekaitsepõhimõtetes ning andmekaitsealastes õigusaktides lubatud määral.

## **ÄRISALADUSED JA KONFIDENTSIAALNE TEAVE**

Ärisaladus on meie jaoks väärtuslik teave, mis annab meile konkurentsieelise. Seetõttu tuleb ärisaladustesse alati suhtuda kui konfidentsiaalsesse teabesse.

Konfidentsiaalse teabe salajas hoidmine suurendab usaldust meie ning meie klientide ja tarnijate vahel. Me austame ärisaladusi ja partneritega sõlmitud konfidentsiaalsuslepinguid (NDA).

Käige teabega alati hoolikalt ümber, hoides seda turvaliselt, lubades sellele ligipääsu ainult neile, kes seda oma töö tegemiseks vajavad, ning vältides avalikus kohas (nt lennukis, liftis või mobiiltelefoniga) konfidentsiaalsete teemade arutamist. Kohustus Greni konfidentsiaalset teavet salajas hoida kehtib nii Greni töötamise ajal kui ka pärast seda. Igaüks meist peab olema andmekaitsja ning hoidma andmeid küberohtude eest.



# INIMESED

## INIMÕIGUSED JA ÕIGLASED TÖÖSUHTED

Me austame ja kaitseme rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguslaseid õigusakte, norme ja tööstandardeid ning püüame tagada, et Gren ei rikuks inimõiguste põhimõtteid üheski osas. Selleks ootame ka teiepoolset panust, mis seisneb inimõiguste austamises, kaitsmises ja edendamises mitte ainult töö, vaid ka väljaspool töökohta Greni esindades.

Me austame ühinemisvabadust ja tunnustame kollektiivlääbirääkimiste õigust. Me usume, et usalduslikud suhted juhtkonna ja töötajate vahel, info vaba liikumine ning hea koostöö moodustavad olulise aluse ettevõtte edukaks juhtimiseks. Me püüame lahendada kõik konfliktid esimesel võimalusel ja nende tekkimise tasandil ning nii tööandja kui ka töötajad peaksid kõikides tegevustes vältima põhjendamatu vastandumist.

## MITMEKESISUS JA KAASAMINE

Me toetame oma töötajaskonnas mitmekesisust ja kaasamist. Kõikidele töötajatele võrdsete töö- ja edutamisevõimaluste pakkumiseks teeme Grenis töösuhetega seotud otsuseid pädevuse, kogemuse ja töötulemuste põhjal, olenemata vanusest, nahavärvist, puudest, etnilisest kuuluvusest, soost, emakeelest, rahvusest, päritolust, poliitilistest või muudest veendumustest, varalisest või sotsiaalsest seisundist, rassist, usutunnistusest, seksuaalsest sättumusest, ametiühingusse kuulumisest ja/või muudest kohaldatava õiguse alusel kaitstud tunnustustest.

## AHISTAMINE JA DISKRIMINEERIMINE

Me ei luba töökohas mingisugust ahistamist ega diskrimineerimist ühegi töötaja poolt mitte mingil põhjusel. Me nõuame, et kõik töötajad austaksid kolleege, kohtleksid üksteist väärilt, viisakalt ja professionaalselt ning käituksid alati nii, nagu on töökeskkonnas sobiv.

Meie kõigi ülesanne on aidata ahistamist ja diskrimineerimist vältida ja ennetada. Mis tahes vormis ahistamist ja diskrimineerimist märgates peaksite sekkuma ning teavitama oma juhti või kohalikku vastavuskontrolli spetsialisti kohe, kui te sellest teada saate.



## TÖÖTERVISHOID, TÖÖOHUTUS JA HEAOLU

Ohutus on meie otsustes alati kõige tähtsam tegur ning töötervishoiu ja -ohutuse tagamine kuulub lahutamatuks meie töökultuuri juurde. Eelistame alati tööprotsesse ja -meetodeid, millel on isikutele väiksem kahjulik mõju nii füüsilise kui ka psühhosotsiaalse heaolu aspektidele.

Me kõik vastutame ise oma tervise eest ning peame aktiivselt tegutsema selle nimel, et ennetada riske tervisele ja ohutusele ning suurendada töökeskkonna ohutust. Ohutuse tagamise oluline osa on ohutusreeglite ja -tavade järgimine, kaasa arvatud sobivate isikukaitsevahendite kasutamine, töö hoolikas planeerimine ning protsessi- ja käidujuhenditele vastav tegutsemine.

Õnnetuse, intsidendi, ohujuhtumi või muu kahjuliku käitumise korral on teil kohustus sellest teatada süsteemis [Gurufield](#) või oma juhile, et me saaksime seda hallata ja uurida, selle mõju leevendada ning sellest õppida.

Me ei luba töö, mis tahes ebaseaduslike või lubamatute uimastite kuritarvitamist, tarbimist ega valdamist. Alkoholi- või narkojoobes töökohas viibimine ja töö tegemine on keelatud.

Töölase heaolu tagamiseks investeerime töötajate tööviime hoidmisesse ja suurendamisse, töötervishoidu ning töökogukonna heasse toimimisse. Töö ja eraelu tasakaalu parandamiseks austame teie õigust puhkeajale, k.a õigust olla väljaspool tööaega vähem kättesaadav.

## KOMMUNIKATSIOON JA MAINE

Me edastame teavet avatult ja õigeaegselt ning sellisel moel, mis väljendab meie ühiseid väärtusi. Seda järjepidevalt tehes saame luua oma kaubamärgile tugeva avaliku kuvandi ja maine, mis toetab meie strateegia elluviimist ja äritegevust. Me soovime esitada õiget ja usaldusväärset teavet ning loodame regulaarse teabevahetuse, aususe ja läbipaistvuse abil luua tihedad suhted oma töötajate, klientide, kogukondade ja äripartneritega.

Suhtlemine meedia, finantsanalüütikute ja valitsuse esindajatega peab olema kooskõlas Greni strateegia ja äritegevusega ning seda võivad teha ainult Greni kõneisikud. Kui meedia või turuanalüütikud küsivad kommentaari isikult, kellel ei ole volitusi Greni nimel kõnelemiseks või kirjutamiseks, peab ta keelduma ning pöörduma Greni kommunikatsiooni- ja turundusmeeskonna poole.

Gren suhtub sotsiaalmeediasse soosivalt ja peab seda tänapäevaseks teabevahetuse tööriistaks. Me innustame oma töötajaid sotsiaalmeedias aktiivsed olema ja sisu jagama, tehes seda vastutustundlikult ja kasutades tervet mõistust ja mitte kahjustades Greni mainet. Sama kehtib kõikide isiklike suhtlusolukordade puhul nii avalikus ruumis kui ka veebis.



# ÜHISKOND JA KESKKOND

## ÜHISKOND JA KOHALIKUD KOGUKONNAD

Soovime anda oma panuse ühiskonna edenemisele läbi puhta energia tootmise ja jätkusuutlike energialahenduste pakkumise. Linnad, kogukonnad ja ühiskond tervikuna on püstitanud ambitsioonikaid eesmärgesid, et pakkuda oma kodanikele head ja mugavat elu ning samal ajal vähendada heitkoguseid, tagada puhas õhk, kaitsta elurikkust, saavutada üldine kliimaneutraalsus ja tõkestada globaalset soojenemist.

Meie soov ei ole pakkuda üksnes puhtaid, turvalisi, taskukohaseid ja uuenduslikke energialahendusi, vaid võimaldada ka kogukondadel teha jätkusuutlikke valikuid. Soovime olla oma tegevuskohtades kogukondadele usaldusväärne partner ja kogukonna liige ning toetada piirkonna arengut.



## KESKKOND

Soovime kaitsta keskkonda, kasutada loodusvarasid vastutustundlikult ning vähendada oma tegevuse mõju. Me tegutseme oma tootmisüksusi ja võrke kaitades ning teenuseid osutades keskkonnasäästlikult ning meie teenused aitavad klientidel vähendada nende mõju keskkonnale.

Energialahenduste pakkujana me mõistame, et meie tänastel tegudel on püsivad tagajärjed paljudele tulevastele põlvkondadele. Oleme äärmiselt teadlikud meie planeedi võimaluste piiridest ja kohustume andma oma panuse praeguse kliimakriisi lahendamisse.

Me täidame kõikide meie tegevuse suhtes kehtivate keskkonnavalaste õigusaktide ja eeskirjade nõudeid ning korraldame keskkonnaküsimustega tegelemist ISO juhtimissüsteemi kohaselt.

# KÄITUMISKOODEKSI JÄRGIMINE JA RIKKUMISTEST TEAVITAMINE

Me soodustame Greni ennetava teavitamise kultuuri ning ootame oma töötajatelt, et nad võtaksid sõna ja teataksid, kui neil on teadmisi või kahtlusi meie käitumiskodeksi rikkumise või probleemide kohta. Kui te pole kindel, kuidas toimida, küsige nõu oma juhilt või kohalikult vastavuskontrolli spetsialistilt.

Teateid käitumiskodeksi rikkumise kohta võetakse väga tõsiselt ja me uurime viivitamata kõiki kaebusi. Me hoiame uurimist salajas niivõrd, kui see on mõistlikult võimalik, võttes arvesse Greni vajadust teates käsitletud küsimusi uurida ja kohaldatavate õigusaktide nõudeid. Grenis on keelatud kättemaks isikutele, kes on probleemist heas usus teatanud.

Meie nõukogu ja tippjuhtkond hindavad regulaarselt Greni nõuetele vastavuse programmi, kaasa arvatud vastavusega seotud juhendeid ja protseduure, väljaõpet ja koolitust – need kõik lähtuvad kõrgeimastest standarditest ning on kohandatud meie äri ja kultuuri eripära arvestades.

Lisaks:

- nõuame, et töötajad osaleksid nõuetele vastavusega seotud koolitustel;
- nõuame, et töötajad teataksid võimalikest õigusaktide või ettevõtte põhimõtete rikkumistest;
- kohustume võimalikele rikkumistele viivitamata reageerima;
- kohaldame vajaduse korral distsiplinaarvastutust;
- uurime, kas tuvastatud rikkumised võivad olla osaliselt tingitud meie juhenddokumentide, praktika või sisekontrolli puudujääkidest, ning vajaduse korral võtame sobivaid meetmeid tulevaste rikkumiste ennetamiseks.

Kui teil on Greni käitumiskodeksi kohta küsimusi, võtke meiega ühendust e-posti aadressil [privacy@gren.com](mailto:privacy@gren.com)

Rikkumistest teavitamine:

- töötajana teavitage oma otsest juhti või kohalikku vastavuskontrolli spetsialisti või edastage info anonüümselt vihjeandmiskanali [WeMoral](#) kaudu.
- välise sidusrühma esindajana edastage info anonüümselt vihjeandmiskanali [WeMoral](#) kaudu.