



# Gren

## elgesio kodeksas

### **TURINYS**

<b>APIE ELGESIO KODEKSĄ</b>	<b>2</b>
<b>MŪSŲ PASKIRTIS, KRYPTIS IR VERTYBĖS</b>	<b>3</b>
<b>ETIŠKAS VERSLAS IR TINKAMAS VALDYMAS</b>	<b>4</b>
<b>ŽMONĖS DARBE</b>	<b>7</b>
<b>VISUOMENĖ IR APLINKA</b>	<b>9</b>
<b>KODEKSO LAIKYMASIS IR INFORMAVIMAS</b>	<b>10</b>

# APIE ELGESIO KODEKSĄ

## Mielas skaitytojau,

mūsų įmonės tikslas – kurti energiją ateičiai šiandien. Gaminame švarią energiją ir kuriame tvarius energetikos sprendimus nuo centralizuoto šildymo iki pramoninių energetikos sprendimų, o mūsų gaminama energija ir teikiamos paslaugos padeda klientams ir bendruomenėms siekti su klimato kaita susijusių tikslų. Kartu siekiame tvarios sėkmės, nes mums svarbus teigiamas poveikis aplinkai, prieinamos kainos, nuolatinis tobulėjimas bei plėtra. Esu tvirtai įsitikinęs, kad etiška verslo kultūra yra kiekvienos tvarios įmonės sėkmės pagrindas.

Mūsų elgesio kodekse aprašyti pagrindiniai etikos standartai, kurių privalome laikytis visada. Ši kultūra grindžiama mūsų vertybėmis ir įsitikinimu, kad verslas visada turi būti etiškas ir skaidrus, o šie bendrai suderinti principai padeda mums priimti teisingus sprendimus. Aukšti etikos standartai padeda mums dirbti ir lengviau įgyvendinti savo augimo strategiją bei siekti savo verslo tikslų. Norime būti patikimas ir pasitikėjimo vertas partneris savo klientams, bendruomenėms ir verslo partneriams.

## BENDRIEJI PRINCIPAI

„Gren“ elgesio kodekse išsamiai aiškinama, kaip dirbame įmonėje „Gren“. Įmonėje vadovaujamesi mūsų vertybėmis, aplinkosaugos, socialine ir valdymo (ASV) strategija bei grupės politika. Šiame kodekse išdėstytos pagrindinės taisyklės, praktika ir vertybės, kurios formuoja mūsų elgesį ir kuriomis vadovaujamės kasdienėje veikloje, priimdami kasdienes sprendimus. Pagal šį kodeksą mes dirbame ir teikiame paslaugas. Jame nustatytos gairės, kaip turime elgtis su kolegomis, kaip bendrauti su svarbiais suinteresuotaisiais subjektais – klientais, pardavėjais, partneriais, bendruomenėmis ir vyriausybėmis.

Elgesio kodeksas privalomas visiems įmonių grupės „Gren“ kontroliuojamų įmonių darbuotojams, vadovams ir valdybų nariams. Taip pat sieksime, kad šie principai būtų taikomi kitose įmonėse, kuriose turime nuosavybės teisių. Visi su mumis dirbantys ir mus atstovaujantys rangovai, konsultantai ir laisvai



Laikydami elgesio kodekso ir atitinkamai elgdami, būsim stipresni ir galėsime didžiuotis, kad dirbame įmonėje „Gren“. Stenkimės, kad mūsų verslas būtų etiškas ir būkime etiško verslo lyderiais!

Dėkoju!

**Ilkka Niiranen**  
**Generalinis direktorius**

samdomi specialistai taip pat privalo laikytis elgesio kodekso nuostatų. Elgesio kodekso, mūsų politikos ir nurodymų pažeidimai nebus toleruojami – už juos gali būti skiriamos drausminės priemonės ar net darbo sutarties nutraukimas.

Esame įsipareigoję versle ir visose veiklose elgtis etiškai ir teisėtai, laikytis visų galiojančių kovos su korupcija įstatymų ir ekonominių sankcijų bei visų kitų šalyse, kuriose vykdomė veiklą, galiojančių įstatymų, taisyklių ir reglamentų. Jei įtariate kokį nors pažeidimą arba jei kyla klausimų dėl jūsų ar jūsų partnerių veiksmų teisėtumo, turėtumėte pasitarti su savo vadovu arba vietos vyresnioju (-iaja) teisininku (-e).

# MŪSŲ PASKIRTIS, KRYPTIS IR VERTYBĖS

## MŪSŲ PASKIRTIS

Atsakymas į esminį klausimą, kodėl egzistuojame kaip įmonė, yra mūsų paskirtis – „**Kurti energiją ateičiai šiandien**“. Tai yra priežastis, kodėl mes esame.

Kuriame energijos sprendimus ir aprūpiname energija. Mūsų veiksmai aprūpina energija žmones, įmones ir savivaldybes. Galvojame apie mūsų bendrą ateitį ir būsimas kartas, kurias išaugins geresnės ir tvaresnės įmonės. Galvojame apie geresnius miestus, geresnę gyvenimo kokybę. Mes imamės veiksmų dabar, nes ateitis kuriama šiandien.

## MŪSŲ VERTYBĖS

Mūsų pagrindinės vertybės – **pasitikėjimas, pagarba, orientacija į sprendimą ir dėmesys klientui**, parodo, kokia iš tikrųjų yra įmonė „Gren“, kas mes esame ir ką darome kiekvieną dieną.

Viskas, ką darome, grindžiama **pasitikėjimu**. Pasitikėjimas kuria pasitikėjimą. Tarp žmonių, komandų, įmonių ir bendruomenių. Todėl pasitikėjimas - mūsų veiklos pagrindas. Pasitikėjimas – tai skaidrumas, sąžiningumas, atvirumas ir drąsa. Reiškiame savo nuomonę, sakome tiesą ir elgiamės tinkamai. Esame sąžiningi patys sau. Visada.

**Pagarba** mus lydi kasdien. Gerbiame žmones, jų nuomones ir idėjas, jų gerovę ir saugumą. Nepriklausomai nuo to, ar tai mūsų įmonės žmonės, klientai, partneriai, ar įstaigos, su kuriomis dirbame. Gerbiame aplinką, visuomenę ir planetą. Visada siekiame būti geresni. Visame, ką darome.

## MŪSŲ KRYPTIS

**Tvari sėkmė** – tai kryptis, kuria mes einame. Norime judėti į priekį kryptimi, kuri vienodai svarbi mums visiems ir mūsų suinteresuotosioms šalims.

Tikime, kad tai, kas yra gera aplinkai, yra gera žmonėms, visuomenei ir įmonėms. Tvaria sėkme mes vadiname tai, kas naudinga visiems. Mums svarbu skatinti savo klientus, partnerius ir visą visuomenę judėti pirmyn. Imamės veiksmų ir neieškome pasiteisinimų. Kartu siekiame tvarios sėkmės.

Versle visada ieškome **tinkamų sprendimų**. Pažangą skatinantis partneris – tas, kuris geba išspręsti įvairiausias iššūkius ir padeda judėti į priekį. Esame veržlūs, lankstūs ir prisitaikantys prie naujovių. Kai susiduriame su iššūkiais, nesislepiame ir nebėgame. Sprendžiame suplanuotus ir netikėtus uždavinius. Ieškome naujų sprendimų ir galimybių. Visada pasitelkiame išradingumą, sumanumą, smalsumą ir iniciatyvą. Žinome, kad galime įveikti bet kokį iššūkį.

**Klientai** nusipelno viso mūsų dėmesio. Siekiame būti partneriu, skatinančiu kiekvieno kliento pažangą. Įsiklausome, sprendžiame klientams kylančius iššūkius ir kartu atrandame naujas galimybes. Kiekvieną dieną mums svarbus kiekvienas klientas. Stengiamės viršyti klientų lūkesčius, vykdydami savo įsipareigojimus ir padėdami. Padarome daugiau nei iš mūsų tikimasi. Mūsų klientai nusipelno viso mūsų dėmesio.

Mes esame **GREN**



Mūsų paskirtis –

**Kurti energiją  
ateičiai šiandien**



Mūsų vertybės –

**Pasitikėjimas  
Pagarba  
Orientacija į sprendimą  
Dėmesys klientui**



Mūsų strategija –

**Turimo verslo auginimas ir  
strateginė plėtra**



Mūsų kryptis –

**Tvari sėkmė**

# ETIŠKAS VERSLAS IR TINKAMAS VALDYMAS

## ILGALAIKĖ PARTNERYSTĖ IR SAŽINGA KONKURENCIJA

Vertiname savo klientus ir tiekėjus, kuriame tvirtus, pasitikėjimu pagrįstus ir klientui naudingus sprendimus, kuriuos įgyvendinti padeda veikla vietose, kuriose veikia mūsų įmonės. Stengiamės kurti tik geriausių patirtį klientams ir teikti aukštos kokybės paslaugas, kad užtikrintume ilgalaikę, abiem šalims vertingą partnerystę.

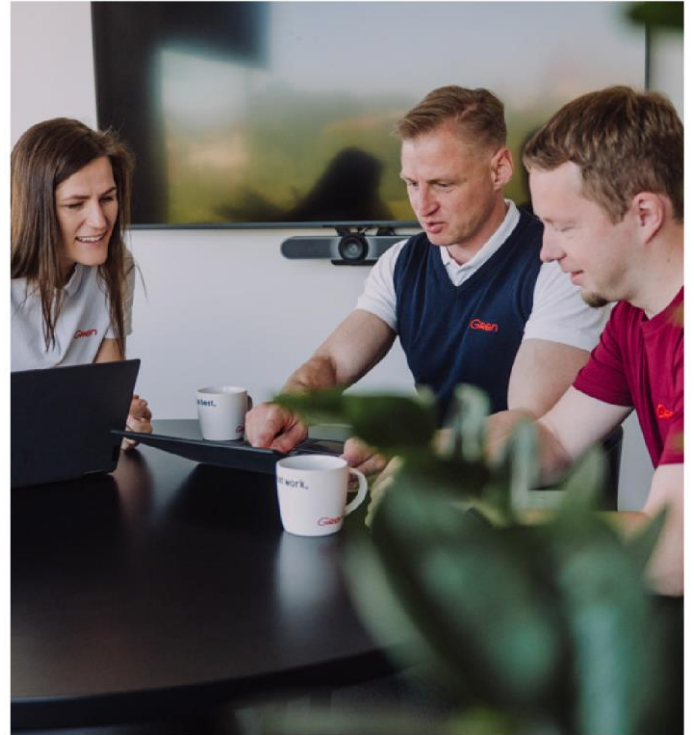
Konkurencijos įstatymai, dar žinomi kaip antimonopoliniai įstatymai, reglamentuoja konkurenciją. Todėl mums labai svarbu laikytis konkurencijos įstatymų, nes dėl jų pažeidimo mums kiltų didelė teisinė ir finansinė rizika, galinti neigiamai paveikti mūsų verslo veiklą ir reputaciją. Visada turime priimti geriausiai įmonės „Gren“ interesus atitinkančius sprendimus, nepriklausomus nuo konkurentų, klientų ir tiekėjų, atitinkančius sąžiningos konkurencijos idėją.

## INTERESŲ KONFLIKTAS

Kai asmeniniai interesai ar veikla trukdo arba gali trukdyti jūsų veiklai įmonėje „Gren“, kyla interesų konfliktas. Mūsų veiksmai turi būti pagrįsti protingais verslo sprendimais, o ne asmeniniais interesais ar nauda. Turime vengti bet kokios situacijos, kuri sukelia arba gali sukelti interesų konfliktą. Jau vien tik interesų konflikto tikimybė gali sukelti abejonių dėl partnerio veiksmų ar sąžiningumo. Turime nepamiršti, kad sąžiningumas ir skaidrumas yra pagrindiniai sėkmingo verslo ir lyderystės elementai.

Kad išvengtumėte tokių situacijų, jums gali tekti deklaruoti savo verslo interesus, o apie bet kokius galimus interesų konfliktus turite pranešti vadovui arba vietos vyresniajam (-iajai) teisininkui (-ei).

Informaciją apie pažeidimus galima pateikti anonimiškai per [pranešimų apie pažeidimus kanalą](#).



## DOVANOS IR SVETINGUMAS

Dovanos ir pramogos gali padėti užmegzti ir sustiprinti verslo santykius, tačiau jos taip pat gali kelti interesų konfliktą, nes tampa sunkiau objektyviai vertinti dovanas ar pramogas siūlantį asmenį ar įmonę.

Dėl materialių dovanų ar paslaugų iš verslo partnerių, pvz., tiekėjo ar prekybos atstovo, gali būti sunkiau priimti sprendimą arba gali susidaryti įspūdis, kad asmuo ar įmonė, teikdami dovanas, bando padaryti įtaką, kad sprendimas būtų jiems palankus. Visada laikykitės mūsų nustatytų apribojimų ir sąlygų dėl dovanų ar paslaugų priėmimo iš su mumis bendradarbiaujančių arba siekiančių bendradarbiauti asmenų. Taip pat nepamirškite, kad bet kokios verslo partneriui siūlomos dovanos, vaišės ar pramogos turi būti tinkamos, atitikti mūsų vertybes ir neviršyti dovanos vertės limito.

Mūsų veiksmai šioje srityje atsiliepia įmonės „Gren“ reputacijai. Visada pagalvokite, kaip visuomenė, bendradarbiai, tiekėjai ar kiti asmenys gali vertinti mainus. Jei abejojate dėl to, kaip elgtis, kreipkitės į vietos vyresnįjį (-iąją) teisininką (-ę).

Apie bet kokią dovaną, kurios vertė viršija 50 eurų,

turėtumėte informuoti vietos vyresnįjį (-iąją) teisininką (-ę).



## RĖMIMAS IR LABDARA

Įmonė „Gren“ nori būti pilietiška įmonė ir bendruomenės narė bei dalyvauti kuriant tvarią visuomenę, todėl esame įsipareigoję remti visuomenę ir vietos bendruomenes, kuriose vykdomė veiklą, ir kurias veikia mūsų verslo veikla. Sprendimus dėl rėmimo ir labdaros projektų priimame atidžiai išnaginėję etinius aspektus ir kuriamą vertę. Vengiame situacijų, galinčių kelti pavojų mūsų verslui, ir niekada neskiriame finansavimo politiniams tikslams, valdžios institucijoms, reguliavimo institucijoms ir darbo organizacijoms, religiniams tikslams, radikaliems judėjimams ar asociacijoms, kurių veikla grindžiama neteisėtais metodais, yra neetiška arba kelia pavojų aplinkai, sveikatai ir saugumui.

## KORUPCIJA IR KYŠININKAVIMAS

Patikimos įmonės verslas visada yra teisėtas, sąžiningas ir etiškas. Nesistengsime daryti tiesioginės ar netiesioginės įtakos kitiems siūlydami, mokėdami ar imdami kyšius, netoleruosime papirkinėjimo ar kitų priemonių, kurios yra neetiškos, neteisėtos ar kenkia mūsų, kaip sąžiningos ir principingos įmonės, reputacijai.

Siekiame pasitikėjimo ir ilgalaikės partnerystės,

todėl netoleruojame jokios korupcijos ir kyšininkavimo. Mes neduodame ir nepriimame kyšių, neprašome iš kitų dovanų, pramogų ar paslaugų. Taip pat stengiamės išvengti elgesio, kuris gali būti palaikytas kyšiu.

Apie bet kokį galimą korupcijos prevencijos, pinigų plovimo, terorizmo ir ginklų platinimo finansavimo bei sankcijų įgyvendinimo politikos pažeidimą reikėtų pranešti vietos vyresniajam (-iajai) teisininkui (-ei) arba per [pranešimų apie pažeidimus kanalą](#).

## TARPTAUTINĖS SANKCIJOS

Įmonė „Gren“ įsipareigoja laikytis visų galiojančių įstatymų ir teisės aktų, reglamentuojančių produktų ir paslaugų eksportą, pardavimą ir pirkimą, įskaitant sankcijas trečiosioms šalims ar įmonėms.

Tai ypač svarbu suvokti, kai kuriate verslo santykius su nauju, nepažįstamu partneriu. Todėl visada tikriname naujas sandorio šalis ir primename tai daryti savo kolegoms.

## TURTO IR INFORMACIJOS APSAUGA

Įmonės „Gren“ turtas yra labai svarbus tiek įmonei, tiek mūsų darbui ir verslui, todėl visi turime pasirūpinti tinkamu jo naudojimu. Visi turime rūpintis įmonės materialiuoju ir nematerialiuoju turtu, naudoti jį tik verslo tikslais, saugoti nuo praradimo, vagystės ir netinkamo naudojimo.

Nesvarbu, kokia yra jūsų darbo sritis įmonėje „Gren“, taip pat ar dirbate įmonės patalpose, ar nuotoliniu būdu, nes bet koku atveju turite prieigą prie informacijos, kuri gali turėti neigiamos įtakos įmonei „Gren“, mūsų klientams ar darbuotojams, jei su tokia informacija elgiamasi netinkamai ar nerūpestingai. Visi privalome saugoti įmonės „Gren“ informaciją, pavyzdžiui, verslo strategijas, procesus, planus ir verslo idėjas. Taip pat turime saugoti finansinę ir kitą konfidencialią informaciją, pavyzdžiui, apie planuojamus įsigijimus ir investicijas.

Taip pat privalome atsakingai elgtis su klientų asmens duomenimis. Tai būtina ne tik siekiant vadovautis asmens duomenų apsaugos įstatymais, bet ir norint neprarasti klientų pasitikėjimo. Kad išsaugotume pasitikėjimą, visi turime gerbti ir saugoti šios informacijos privatumą ir užtikrinti jos

saugumą. Įmonės „Gren“ saugumo protokoluose ir privatumo politikoje nustatyti griežti apribojimai, kas gali gauti ir naudoti asmens duomenis, ir reikalaujama, kad apsaugotume naudotojų informaciją nuo neleistinos prieigos. Todėl naudotojų asmens duomenis renkame, naudojame ir juos gauname tik taip, kaip numatyta mūsų saugumo politikoje, privatumo politikoje ir duomenų apsaugos įstatymuose.

## **KOMERCINĖS PASLAPTYS IR KONFIDENCIALI INFORMACIJA**

Komercinės paslaptys yra vertinga informacija, kuri suteikia įmonei „Gren“ konkurencinį pranašumą, todėl komercinės paslaptys visada laikomos konfidencialia informacija.

Konfidencialios informacijos saugumas didina klientų ir tiekėjų pasitikėjimą mūsų įmone. Niekada neatskleidžiame konfidencialių komercinių paslapčių ir nepažeidžiame su partneriais pasirašytų konfidencialios informacijos neatskleidimo susitarimų.

Su visa informacija elkitės atsargiai, saugokite ją, atskleiskite ją tik tiems, kurie turi ją žinoti, kad galėtų atlikti savo darbą, ir neaptarinėkite konfidencialios informacijos viešose vietose, pavyzdžiui, lėktuvuose, liftuose ir mobiliaisiais telefonais. Pareiga saugoti įmonės „Gren“ konfidencialią informaciją galioja tiek jums dirbant įmonėje „Gren“, tiek ir nutrūkus darbo santykiams. Mes visi turime rūpintis duomenų saugumu ir apsaugoti juos nuo kibernetinio saugumo pažeidimų.



# ŽMONĖS DARBE

## ŽMOGAUS TEISĖS IR SAŽININGAS DARBDAVYS

Gerbiame ir giname tarptautiniu mastu įtvirtintas žmogaus teises ir darbo standartus, stengiamės užtikrinti, kad įmonė „Gren“ nepažeistų jokio žmogaus teises užtikrinančio principo. Be to, tikimės, kad jūs taip pat gerbsite ir ginsite žmogaus teises ne tik darbe, bet ir atstovaudami „Gren“ už įmonės ribų.

Gerbiame laisvę jungtis į asociacijas ir pripažįstame kolektyvinių derybų teisę. Tikime, kad konfidencialūs vadovų ir darbuotojų santykiai, laisvas informacijos judėjimas ir sklandus bendradarbiavimas yra svarbūs sėkmingo verslo valdymo faktoriai. Visus konfliktus stengiamės spręsti kuo greičiau ir ten, kur jie kyla. Darbdavys ir darbuotojai turėtų vengti nekonstruktyvių konfrontacijų.

## ĮVAIROVĖ IR ĮTRAUKIMAS

Palaikome darbuotojų įvairovę ir įtrauktį. Siekdami visiems darbuotojams suteikti lygias galimybes įsidarbinti ir kilti karjeros laiptais, sprendimus dėl įdarbinimo įmonėje „Gren“ priimame atsižvelgdami į kompetenciją, patirtį ir darbo rezultatus, nepriklausomai nuo amžiaus, odos spalvos, fizinės negalios, etninės kilmės, lyties, kalbos, tautybės, politinių ar kitokių įsitikinimų, turtinės ar socialinės padėties, rasės, religijos, seksualinės orientacijos, narystės profesinėse sąjungose ir (arba) kitų pagal galiojančius teisės aktus ginamų savybių.

## PRIEKABIAVIMAS IR DISKRIMINACIJA

Mes netoleruojame bet kokio pobūdžio priekabiavimo ar diskriminacijos tarp darbuotojų darbo vietoje, nepaisant priežasties. Reikalaujame, kad visi darbuotojai gerbtų savo kolegas, elgtųsi vieni su kitais oriai, mandagiai, profesionaliai ir taip, kaip jie turėtų elgtis darbo aplinkoje.

Visi bendromis pastangomis privalome užkirsti kelią priekabiavimui ir diskriminacijai. Tapę priekabiavimo ir diskriminacijos liudininkais, turėtumėte to netoleruoti ir nedelsdami pranešti savo vadovui arba vietos vyresniajam (-iajai) teisininkui (-ei).



## DARBUOTOJŲ SVEIKATA, SAUGA IR GEROVĖ

Priimant visus sprendimus, didžiausias dėmesys teikiamas darbuotojų saugai, o darbuotojų sveikatos ir saugos užtikrinimas yra neatsiejama mūsų darbo metodų dalis. Visada teikiame pirmenybę darbo procesams ir darbo metodams, kurie mažina neigiamą poveikį darbuotojų fizinei sveikatai ir psichosocialinei gerovei.

Visi esame atsakingi už savo sveikatą, todėl tikimės, kad aktyviai užkirsime kelią sveikatai ir saugai kylantiems pavojams ir prisidėsime prie saugios darbo aplinkos kūrimo. Užtikrinant saugią darbo aplinką, labai svarbu laikytis saugos taisyklių ir tvarkos, naudoti tinkamas apsaugos priemones, kruopščiai planuoti darbą ir procesus bei laikytis nustatytų darbo procedūrų.

Apie nelaimingus atsitikimus, incidentus, potencialius nelaimingus atsitikimus ar kitą pavojingą elgesį privalote pranešti per „[Gurufield](#)“ arba savo vadovui, kad galėtume juos valdyti, išanalizuoti, sušvelninti jų poveikį ir iš jų pasimokyti.

Netoleruojame jokio piktnaudžiavimo, neteisėtų ar neleistinų narkotinių medžiagų vartojimo ar laikymo darbo vietoje. Draudžiama būti darbo vietoje ar dirbti apsvaigus nuo alkoholio ar nelegalių narkotinių medžiagų.

Rūpinamės gerove darbo vietoje, investuodami į darbuotojų darbingumą palaikymą ir skatinimą, profesinės sveikatos priežiūrą ir organizuotą darbo bendruomenę. Užtikriname pusiausvyrą tarp asmeninio ir profesinio gyvenimo, gerbiame jūsų laisvalaikį ir stengiamės netrukdyti ne darbo metu.

## KOMUNIKACIJA IR REPUTACIJA

Komunikuojame atvirai, tinkamu laiku ir vadovaudamiesi mūsų bendromis vertybėmis. Nuosekliai tai darydami, galime sukurti ir išsaugoti tvirtą prekių ženklo įvaizdį ir reputaciją visuomenėje, o tai neabejotinai padeda įgyvendinti mūsų strategiją ir vykdyti veiklą. Nuolat bendraudami, elgdamiesi sąžiningai ir skaidriai, stengiamės teikti tikslią ir patikimą informaciją. Siekiame užmegzti glaudžius santykius su darbuotojais, klientais, bendruomenėmis ir verslo partneriais.

Bendravimas su žiniasklaida, finansų analitikais ir valdžios atstovais turi derėti su įmonės „Gren“ strategija ir verslo veikla, ir bet kokius pranešimus gali daryti tik įmonės „Gren“ atstovai spaudai. Bet kuris asmuo, neturintis teisės kalbėti ar rašyti įmonės „Gren“ vardu, privalo atsisakyti komentuoti ar atsakyti į žiniasklaidos ar rinkos analitikų klausimus, ir turi paprašyti juos kreiptis į įmonės „Gren“ rinkodaros ir komunikacijos specialistus.

Įmonė „Gren“ teigiamai vertina socialinę žiniasklaidą ir laiko ją modernia bendravimo priemone.

Skatiname savo darbuotojus aktyviai dalyvauti socialinėje žiniasklaidoje ir dalytis turiniu, tačiau visada primename, kad jie privalo elgtis atsakingai, vadovautis sveiku protu ir niekada nekenkti įmonės „Gren“ reputacijai. Tie patys reikalavimai galioja ir asmeniniam bendravimui viešumoje ir internete.



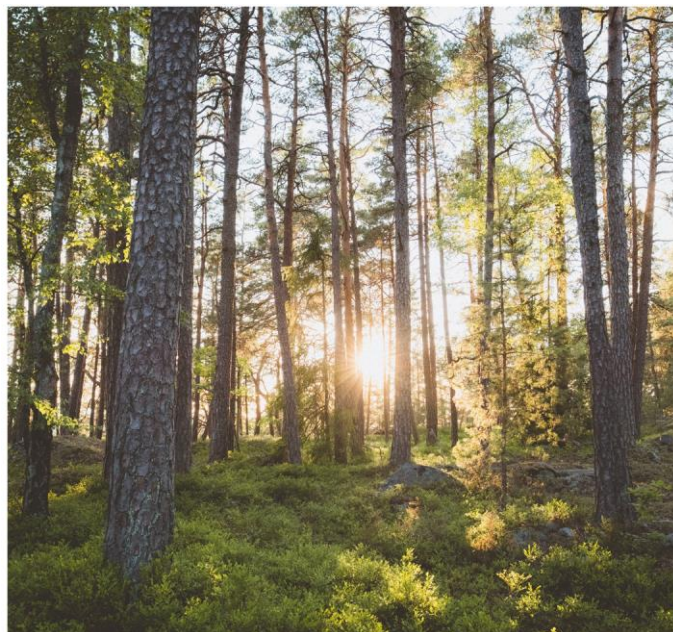


# VISUOMENĖ IR APLINKA

## VISUOMENĖ IR VIETOS BENDRUOMENĖS

Norime prisidėti prie visuomenės pažangos, todėl gaminame švarią energiją ir kuriame tvarius energetikos sprendimus. Miestai, bendruomenės ir visa visuomenė užsibrėžė ambicingą tikslą užtikrinti gerą ir patogų gyvenimą savo piliečiams, kartu mažinant išmetamųjų teršalų kiekį, užtikrinant švarų orą, saugant biologinę įvairovę ir apskritai siekiant neutralumo klimato atžvilgiu bei ribojant visuotinį klimato atšilimą.

Norime ne tik kurti švairius, saugius ir novatoriškus energetikos sprendimus už prieinamą kainą, bet ir suteikti bendruomenėms galimybę priimti tvarius sprendimus. Norime būti patikimas vietos bendruomenių, kuriose vykdomė veiklą, partneris, ir lojalus, prie regiono vystymosi prisidedantis bendruomenės narys.



## APLINKOSAUGA

Esame įsipareigoję saugoti aplinką, atsakingai naudoti gamtinius išteklius ir mažinti savo verslo poveikį aplinkai. Savo gamybos padalinius ir tinklus eksploatuojame bei paslaugas teikiame aplinkai nekenksmingu būdu. Mūsų teikiamos paslaugos padeda klientams sumažinti jų veiklos įtaką aplinkai.

Kaip energetikos sprendimų teikėjai, suprantame, kad mūsų dabartiniai veiksmai turės ilgalaikių pasekmių ateinančioms kartoms. Puikiai suvokiame mūsų planetos galimybes ir prisiimame atsakomybę už savo indėlį sprendžiant klimato krizę.

Verslo veikloje laikomės visų aplinkosaugos įstatymų ir reikalavimų, o aplinkosaugos veiklą organizuojame pagal ISO vadybos sistemą.

# KODEKSO LAIKYMASIS IR INFORMAVIMAS APIE PAŽEIDIMUS

Skatiname aktyvaus bendravimo kultūrą, todėl tikimės, kad mūsų darbuotojai praneš apie problemas bei pastebėtus reikalavimų pažeidimus. Jei abejojate, kaip elgtis, kreipkitės į vadovą arba vietos vyresnįjį (-iąją) teisininką (-ę).

Įtariamai elgesio kodekso pažeidimai vertinami labai rimtai, ir mes nedelsdami išanalizuosime visus pranešimus apie pažeidimus. Kiek įmanoma, atsižvelgiant į pagrindą įmonės „Gren“ poreikį tirti informaciją apie pažeidimus ir pagal galiojančius teisės aktų reikalavimus, stengsimės tyrimą atlikti konfidencialiai. Įmonė „Gren“ draudžia imtis atsakomųjų veiksmų prieš asmenis, sąžiningai informavusius apie susirūpinimą keliančius įvykius.

Mūsų valdyba ir aukščiausios grandies vadovai reguliariai stebi, kaip įgyvendinama įmonės „Gren“ atitikties programa, įskaitant atitikties užtikrinimo politiką ir procedūras, švietimą ir mokymus šia tema, kurie yra parengti pagal aukščiausius standartus ir pritaikyti mūsų verslui bei kultūrai.

Be to, mes:

- reikalaujame, kad darbuotojai dalyvautų atitikties užtikrinimo mokymuose;
- reikalaujame, kad darbuotojai informuotų apie potencialius įstatymų ar įmonės politikos pažeidimus;
- įsipareigojame greitai reaguoti į potencialius pažeidimus;
- taikome atitinkamas drausmines priemones;
- analizuojame, ar nustatyti pažeidimai iš dalies įvyko dėl mūsų politikos, praktikos ar vidaus kontrolės spragų ir, jei taip yra, imamės tinkamų veiksmų, padedančių išvengti pažeidimų ateityje.

Visais su „Gren“ elgesio kodeksu susijusiais klausimais kreipkitės į mus el. paštu [privacy@gren.com](mailto:privacy@gren.com)

Informavimo būdai

- Darbuotojai gali tiesiogiai informuoti savo vadovą arba vietos vyresnįjį (-iąją) teisininką (-ę), arba informuoti per [pranešimų apie pažeidimus kanalą](#).
- Jei esate išorės suinteresuotoji šalis, apie pažeidimą praneškite per [pranešimų apie pažeidimus kanalą](#).