



GREN

Ētikas kodekss

SATURS

PAR MŪSU ĒTIKAS KODEKSU	2
MŪSU MĒRĶIS, VIRZIENS UN VĒRTĪBAS	3
ĒTISKA UZŅĒMĒJDARBĪBA UN LABA PĀRVALDĪBA	4
CILVĒKI DARBĀ	7
SABIEDRĪBA UN VIDE	9
KODEKSA IEVĒROŠANA UN ZIŅOŠANA	10

PAR MŪSU ĒTIKAS KODEKSU

Dārgo lasītāj,

Mūsu uzņēmuma mērķis ir radīt nākotnes enerģiju jau šodien. Mēs ražojam tīru enerģiju un nodrošinām ilgtspējīgus enerģētikas risinājumus, sākot ar centralizēto siltumapgādi līdz rūpnieciskajiem enerģētikas risinājumiem. Mūsu ražotā enerģija un pakalpojumi palīdz mūsu klientiem un kopienām sasniegt klimata mērķus. Mēs kopā esam ceļā uz ilgtspējīgiem panākumiem, kuri apvieno pozitīvu ietekmi uz vidi, pakalpojumu pieejamību, nepārtrauktus uzlabojumus un attīstību. Esmu cieši pārliecināts, ka ētiska uzņēmējdarbības kultūra ir katra ilgtspējīga uzņēmuma stūrakmens.

Mūsu Ētikas kodeksā ir aprakstīti ētikas pamatprincipi, kuri mums vienmēr ir jāievēro. Tajā ir atspoguļotas arī mūsu vērtības un pārlicība, ka uzņēmējdarbības veikšana ētiskā un pārredzamā veidā ir vienīgais veids, kā strādāt, un šie kopīgi saskaņotie principi palīdz mums pieņemt pareizos lēmumus. Augsto ētikas standartu ievērošana dod mums atļauju darbībai, palīdz īstenot mūsu izaugsmes stratēģiju un sasniegt uzņēmējdarbības mērķus. Mēs vēlamies būt drošs un uzticams partneris saviem klientiem, kopienām un biznesa partneriem.

VISPĀRĪGIE PRINCIPI

Mūsu Ētikas kodekss sniedz detalizētu informāciju par to, kā mēs strādājam uzņēmumā "Gren". Tā pamatā ir mūsu vērtības, vides, sociālās atbildības un pārvaldības prakses (ESG), kā arī grupas politikas. Šis kodekss ir mūsu galveno pamatprincipu, politiku un vērtību kopsavilkums, kas nosaka mūsu ikdienas rīcību un lēmumu pieņemšanu, un ir mūsu darba un pakalpojumu pamatā. Tas sniedz mums norādījumus par to, kā koleģiāli izturēties vienam pret otru un kā sadarboties ar mūsu svarīgajām ieinteresētajām pusēm — klientiem, piegādātājiem, partneriem, kopienām un valdībām.

Ētikas kodekss attiecas uz visiem darbiniekiem, direktoriem un valdes locekļiem Gren grupas uzņēmumos, kuros mums ir pārvaldības kontrole. Mēs izmantosim savu ietekmi, lai veicinātu šo principu



Ievērojot Ētikas kodeksu un atbilstoši rīkojoties, mēs kopā būsīm stiprāki un varēsīm lepoties ar to, ka strādājam uzņēmumā "Gren". Lai ētiska rīcība uzņēmējdarbībā ir mūsu prioritāte un lai šajā ziņā esam līderi!

Paldies!

Ilka Niiranens,
Izpilddirektors

ievērošanu arī citos uzņēmumos, kuros mums ir līdzdalība. Visiem darbuuzņēmējiem, konsultantiem un ārštata darbiniekiem, ar kuriem sadarbojamies un kuri mūs pārstāv, arī ir jāievēro Ētikas kodekss. Mūsu Ētikas kodeksa, tostarp mūsu pamatnostādņu un instrukciju, pārkāpumi netiks pieļauti, un var novest pie disciplināratbildības, tostarp pie līguma izbeigšanas.

Mēs esam apņēmušies ievērot ētisku un tiesisku rīcību visos mūsu uzņēmumos un darbībās, tostarp ievērot visus piemērojamus korupcijas novēršanas likumus un ekonomiskās sankcijas, kā arī visus citus piemērojamus likumus, noteikumus un tiesību aktus valstīs, kurās mēs darbojamies. Ja uzskatāt, ka pastāv kāda neatbilstība vai ja jums ir jautājumi par jūsu vai jūsu partneru darbību likumību, konsultējieties ar savu vadītāju vai vietējo atbilstības nodrošināšanas speciālistu (Compliance Officer).



MŪSU MĒRĶIS, VIRZIENS UN VĒRTĪBAS

MŪSU MĒRĶIS

Mūsu mērķis “**Nākotnes enerģija top šodien**” sniedz atbildi uz vissvarīgāko jautājumu — kāpēc mēs pastāvam kā uzņēmums?

Mēs ražojam enerģiju un piedāvājam enerģijas risinājumus cilvēkiem, uzņēmumiem un sabiedrībai. Mēs domājam par mūsu kopīgo nākotni un nākamajām paaudzēm – par labākiem, ilgtspējīgiem uzņēmumiem, par labākām pilsētām un par labāku dzīves kvalitāti. Un mēs to darām tagad – jo nākotne tiek veidota šodien.

MŪSU VĒRTĪBAS

Mūsu pamatvērtības — **uzticēšanās, cieņa, risinājumu meklēšana un rūpes par klientu** nosaka uzņēmuma “Gren” būtību un atspoguļo to, kas mēs esam un ko mēs ik dienu darām.

Uzticēšanās ir pamatā visam, ko mēs darām. Uzticēšanās vairo uzticēšanos. Cilvēkiem, komandām, uzņēmumiem un sabiedrībai kopumā. Tāpēc uzticēšanās ir mūsu darbības pamatā. Uzticēšanās nozīmē godīgumu, atklātību un drosmi. Mēs ticam, ka ir svarīgi paust savu viedokli, runāt patiesību un rīkoties pareizi. Būt godīgiem pašiem pret sevi. Vienmēr.

Mūs un mūsu rīcību vada patiesa **cieņa** vienam pret otru. Mēs cienām cilvēkus, viņu uzskatus un idejas, viņu labbūtību un drošību. Neatkarīgi no tā, vai tie ir mūsu darbinieki, mūsu klienti vai mūsu sadarbības partneri. Un tikpat svarīgi ir tas, ka mēs cienām vidi, sabiedrību un mūsu planētu. Vienmēr cenšamies būt labāki. Visā, ko darām.

MŪSU VIRZIENS

Mūsu virziens “**Ilgtspējīgi panākumi**” parāda, kur mēs vēlamies doties un ko mēs vēlamies sasniegt. Ceļš uz mērķi ir kā ceļojums. Un šajā ceļojumā mēs vēlamies doties visi kopā, vienā virzienā.

Mēs ticam, ka saudzīga attieksme pret apkārtējo vidi dod labumu cilvēkiem, sabiedrībai un uzņēmējdarbībai. Tie ir panākumi, no kā ieguvēji ir visi, un mēs tos saucam par ilgtspējīgiem panākumiem. Tie sekmē mūsu klientu, partneru un sabiedrības attīstību. Vienkārši ir jāpāriet no vārdiem pie darbiem. Tāpēc: Atrunas pie malas! Sākam rīkoties! Un mēs gūsim ilgtspējīgus panākumus.

Mūsu uzņēmējdarbību raksturo **uz risinājumu vērsta domāšana**. Patiess partneris ceļā uz attīstību ir tāds, kurš ir orientēts atrast risinājumus. Tāds, kurš iedvesmo un mudina virzīties uz priekšu. Mēs strādājam dinamiski, ātri un elastīgi pielāgojamies jaunajām tendencēm. Saskaņoties ar izaicinājumiem, mēs neslēpjamies un nebēgam, bet izmantojot izdomu un atjautību, zinātkāri un iniciatīvu, meklējam jaunus risinājumus un jaunas, inovatīvas iespējas. Jo mūsu darbs ir mūsu sirdslieta. Mēs zinām, ka varam to paveikt. Lai kas tas arī būtu.

Mūsu **klienti** ir pelnījuši nedalītu uzmanību. Mēs cenšamies būt kopā ar katru klientu ceļā uz viņa panākumiem. Ieklausoties, atrodot labākos risinājumus un piedāvājot jaunas iespējas. Katru dienu. Veicot savus pienākumus, atbalstot un palīdzot, mēs sniedzam klientiem vairāk, nekā viņi no mums sagaida. Mūsu klienti ir pelnījuši tieši tādu attieksmi.

Mēs esam **Gren**



Mūsu mērķis:

**Nākotnes
enerģija top
šodien**



Mūsu vērtības:

**Uzticēšanās
Cieņa
Risinājumu meklēšana
Rūpes par klientu**



Mūsu stratēģija:

**Uzņēmuma darbības
attīstība un
paplašināšana**



Mūsu virziens:

**Ilgtspējīgi
panākumi**



ĒTISKA UZŅĒMĒJDARBĪBA UN LABA PĀRVALDĪBA

ILGTERMIŅA PARTNERĪBA UN GODĪGA KONKURENCE

Mēs augstu vērtējam savus klientus un piegādātājus, un veidojam ciešas attiecības, kuru pamatā ir uzticēšanās un rūpes par klientu, kā arī mūsu klātesamība. Mēs nodrošinām vislabāko iespējamo klientu pieredzi un augstas kvalitātes pakalpojumus, lai sekmētu ilgtermiņa partnerību, ko novērtē abas puses.

Konkurences likumi— saukti arī par pretmonopola likumiem— ir izstrādāti, lai aizsargātu konkurenci. Tāpēc konkurences likumu ievērošana mums ir būtiska, jo šo noteikumu pārkāpšana mūs pakļautu būtiskiem juridiskiem un finansiāliem riskiem, kuri var negatīvi ietekmēt mūsu uzņēmējdarbību un reputāciju. Mums vienmēr ir jāpieņem lēmumi uzņēmuma “Gren” labākajās interesēs neatkarīgi no konkurentiem, klientiem un piegādātājiem un saskaņā ar godīgas konkurences praksi.



INTEREŠU KONFLIKTI

Ja personīgā ieinteresētība vai darbība traucē vai šķietami traucē jūsu uzdevumu veikšanu uzņēmumā “Gren”, jums rodas interešu konflikts. Mūsu rīcības pamatā ir jābūt saprātīgam spriedumam, kas kalpo uzņēmuma labumam, nevis personīgām interesēm vai ieguvumiem. Mums visiem ir jāizvairās no situācijām, kuras rada vai šķietami varētu radīt interešu konfliktu. Konflikta parādīšanās vien var likt apšaubīt partnera darbības vai godīgumu. Mums ir jāatceras, ka godīgums un pārredzamība ir galvenie elementi veiksmīgai uzņēmējdarbībai un vadībai.

Lai izvairītos no šāda veida situācijām, jums ir jāinformē savu vadītāju vai vietējo atbilstības nodrošināšanas speciālistu (Compliance Officer) par visiem iespējamajiem interešu konfliktiem.

Ziņot var arī anonīmi, izmantojot [Zinošanas kanālu](#).

DĀVANAS UN VIESMĪLĪBA

Dāvanas un izklaide var veidot un stiprināt biznesa attiecības, taču tās var arī radīt interešu konfliktu, ja apgrūtina objektīvu izturēšanos pret personu vai uzņēmumu, kurš tās sniedz.

Pieņemot materiālas dāvanas vai pateicības no biznesa partnera, piemēram, piegādātāja vai izplatītāja, var “aptumšot” mūsu spriedumu vai radīt iespaidu, ka persona vai uzņēmums vēlas “nopirkt” labvēlīgu attieksmi. Vienmēr ievērojiet mūsu ierobežojumus un nosacījumus, pieņemot dāvanas vai pakalpojumus no tiem, kuri veic vai vēlas veikt ar mums darījumus. Ņemiet vērā arī to, ka visām dāvanām, maltītēm vai izklaidēm, ko piedāvājam biznesa partneriem, ir jābūt atbilstošām, saskaņā ar mūsu vērtībām un jāiekļaujas mūsu dāvanu limitos.

Mūsu darbības šajā jomā atspoguļo uzņēmumu “Gren”. Vienmēr apsveriet, kā sabiedrība, mūsu kolēģi, piegādātāji vai citi varētu uztvert dāvanu un viesmīlības piedāvāšanu. Ja neesat pārliecināts, vai kaut kas ir piemērots, lūdzu, sazinieties ar vietējo atbilstības nodrošināšanas speciālistu.

Par jebkuru dāvanu, kuras vērtība pārsniedz 50 EUR, ziņojiet vietējam atbilstības nodrošināšanas speciālistam.





SPONSORĒŠANA UN ZIEDOJUMI

Uzņēmums “Gren” vēlas būt atsaucīgs un atbildīgs korporatīvais partneris un piedalīties ilgtspējīgas sabiedrības veidošanā. Mēs esam apņēmušies atbalstīt sabiedrību un vietējās kopienas, kurās strādājam un kuras ietekmē mūsu uzņēmējdarbība. Mēs pārdomāti pieņemam lēmumus par sponsorēšanas un ziedošanas projektiem, ņemot vērā ētiskos aspektus un vērtību radīšanu. Mēs izvairāmies no situācijām, kuras var apdraudēt mūsu uzņēmējdarbību, un mēs nekad nepiešķiram finansējumu politiskiem mērķiem, valsts iestādēm, regulatoriem un darba organizācijām, reliģiskiem mērķiem, radikālām kustībām vai apvienībām, kuras izmanto nelikumīgas metodes un ir neētiskas, vai jebkādam darbībām, kuras apdraud vidi, veselību un drošību.

KORUPCIJA UN KUKUĻOŠANA

Būt uzticamam uzņēmumam nozīmē veikt uzņēmējdarbību likumīgi, godīgi un ētiski. Mēs necentīsimies ietekmēt citus ne tieši, ne netieši, piedāvājot, maksājot vai saņemot kukuļus, vai ar jebkādiem citiem līdzekļiem, kuri tiek uzskatīti par neētiskiem, nelikumīgiem vai kuri var kaitēt mūsu godīgumam un godprātīguma reputācijai.

Mēs ticamies pēc uzticības un ilgtermiņa partnerības, tāpēc mums ir nulles tolerance pret jebkāda veida korupciju un kukuļošanu. Mēs nedodam un nepieņemam kukuļus un neprasām dāvanas, izklaidi vai pakalpojumus no citiem. Mēs arī izvairāmies no rīcības, ko varētu uzskatīt par kukuli.

Par visiem iespējamiem korupcijas, nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas, terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas un sankciju īstenošanas politikas pārkāpumiem ir jāziņo vietējam atbilstības nodrošināšanas speciālistam vai izmantojot [Zinošanas kanālu](#).

STARPTAUTISKĀS SANKCIJAS

Uzņēmums “Gren” ir apņēmis ievērot visus piemērojamos likumus un noteikumus attiecībā uz produktu un pakalpojumu eksportu, pārdošanu un pirkšanu, tostarp sankcijas pret trešajām valstīm vai pusēm.

To ir īpaši svarīgi apzināties, uzņemoties saistības ar jaunu un nezināmu partneri. Tāpēc mēs vienmēr pārbaudām visus jaunus darījumu partnerus un atgādinām to darīt arī saviem kolēģiem.

AKTĪVU UN INFORMĀCIJAS AIZSARDZĪBA

Uzņēmuma “Gren” aktīvi ir būtiski mūsu uzņēmumam, mūsu darbam un uzņēmējdarbībai, un mums katram ir sava loma, lai nodrošinātu pareizu izmantošanu. Mums visiem ir jā rūpējas par uzņēmuma materiālajiem un nemateriālajiem aktīviem, izmantojot tos uzņēmējdarbības mērķiem un pasargājot no nozaudēšanas, zādzības un ļaunprātīgas izmantošanas.

Neatkarīgi no tā, kurā uzņēmuma “Gren” nodaļā strādājat un vai strādājat klātienē vai attālināti, jums ir piekļuve informācijai, kura var ietekmēt uzņēmumu “Gren”, mūsu klientus vai partnerus, ja tā tiek apstrādāta neatbilstoši vai neuzmanīgi. Mēs visi esam atbildīgi par uzņēmuma “Gren” unikālās informācijas, piemēram, biznesa stratēģijas, procesu, plānu un citu biznesa ideju aizsardzību. Mums ir arī jā aizsargā finanšu informācija un cita konfidenciāla informācija, piemēram, iespējamās iegādes un investīcijas.

Mums ir arī atbildīgi jā rīkojas ar mūsu klientu personas datiem. Tas ir nepieciešams ne tikai, lai ievērotu privātuma likumus, bet arī, lai saglabātu mūsu klientu uzticību. Lai saglabātu šo uzticību, katram no mums ir jārespektē un jā sargā šīs informācijas privātums un drošība. Uzņēmuma “Gren” drošības protokoli un privātuma politika nosaka stingrus ierobežojumus attiecībā uz to, kurām personām ir piekļuve lietotāju personas datiem un kuras tos izmanto, kā arī pieprasa mums aizsargāt lietotāja informāciju no nesankcionētas piekļuves. Tāpēc mēs apkopojam, izmantojam un piekļūstam lietotāja personas datiem tikai saskaņā ar mūsu drošības politikām, privātuma politikām un datu aizsardzības likumiem.

KOMERCNOSLĒPUMI UN KONFIDENCIĀLA INFORMĀCIJA

Komercnoslēpums ir vērtīga informācija, kura dod uzņēmumam "Gren" konkurences priekšrocības, tāpēc komercnoslēpumi vienmēr ir jāuzskata par konfidenciālu informāciju.

Konfidenciālas informācijas konfidencialitātes saglabāšana vairo uzticību starp mums un mūsu klientiem un piegādātājiem. Mēs respektējam komercnoslēpumu būtību un ar mūsu partneriem noslēgto līgumu neizpaušanas būtību.

Uzmanīgi izturieties pret visu informāciju, glabājot to drošībā, ļaujot tai piekļūt tikai tiem, kuriem šī informācija ir nepieciešama darba veikšanai, un izvairoties no konfidenciālas informācijas apspriešanas publiskās vietās, piemēram, lidmašīnās, liftos un lietojot mobilos tālruņus. Šis pienākums neizpaust uzņēmuma "Gren" konfidenciālo informāciju attiecas gan uz laiku, kad strādājat uzņēmumā "Gren", gan arī uz laiku pēc darba attiecību izbeigšanas. Katram no mums ir jā rūpējas par datu drošību un jā sargā tie no kiberuzbrukumiem.



CILVĒKI DARBĀ

CILVĒKTIESĪBAS UN GODĪGA NODARBINĀTĪBA

Mēs respektējam un aizsargājam starptautiski atzītus likumus un standartus cilvēktiesību un nodarbinātības jomā un cenšamies nodrošināt, lai uzņēmums "Gren" ļaunprātīgi neizmantotu nevienu cilvēktiesību principu daļu. Turklāt mēs sagaidām, ka jūs sniegsit ieguldījumu, respektējot, aizsargājot un veicinot cilvēktiesības ne tikai darba vietā, bet arī pārstāvot uzņēmumu "Gren" ārpus darba vietas.

Mēs cienām biedrošanās brīvību un atzīstam tiesības uz koplīguma slēgšanu. Mēs uzskatām, ka konfidenciālas attiecības starp vadību un personālu, brīva informācijas aprīte un laba sadarbība veido svarīgu pamatu veiksmīgai uzņēmējdarbības vadībai. Mēs cenšamies visus konfliktus atrisināt pēc iespējas ātrāk un tajā līmenī, kurā tie rodas. Visās darbībās gan darba devējam, gan darbiniekiem jāizvairās no nekonstruktīvas konfrontācijas.

DAUDZVEIDĪBA UN IEKĻAUSĀNA

Mēs atbalstām daudzveidību un iekļaušanu attiecībā uz mūsu darbiniekiem. Lai nodrošinātu vienlīdzīgas nodarbinātības un izaugsmes iespējas visiem darbiniekiem, mūsu lēmumi par darbu uzņēmumā "Gren" ir balstīti uz kompetenci, pieredzi un sniegumu neatkarīgi no vecuma, ādas krāsas, invaliditātes, etniskās piederības, dzimuma, valodas, tautības, izcelsmes, politiskās vai citas pārliecības, īpašuma vai sociālā statusa, rases, reliģijas, seksuālās orientācijas, piederības arodbiedrībām un/vai citām pazīmēm, kuras aizsargā piemērojamie tiesību akti.

UZMĀKŠANĀS UN DISKRIMINĀCIJA

Mēs nepieļaujam darba vietā nekāda veida uzmākšanos vai diskrimināciju, ko jebkāda iemesla dēļ veic kāds darbinieks. Mēs pieprasām, lai visi darbinieki cienītu savus kolēģus, izturētos viens pret otru ar cieņu, pieklājīgi un profesionāli un vienmēr rīkotos atbilstoši darba videi.

Mēs visi esam atbildīgi par to, lai palīdzētu izvairīties no uzmākšanās un diskriminācijas un novērstu to. Kad esat liecinieki jebkāda veida uzmākšanās mēģinājumiem un diskriminācijai, jums ir jāiejaucas un nekavējoties jāinformē vadītājs vai vietējais atbilstības nodrošināšanas speciālists, tiklīdz jūs par to uzzināt.



ARODVESELĪBA, DROŠĪBA UN LABBŪTĪBA

Drošība vienmēr ir vissvarīgākais faktors mūsu lēmumos, un arodveselības un darba drošības nodrošināšana ir neatņemama mūsu darbības daļa. Mēs vienmēr izvēlamies darba procesus un darba metodes, kas samazina negatīvu ietekmi uz indivīdu gan fiziskajos, gan psihosociālās labbūtības aspektos.

Mēs visi esam atbildīgi par savu veselību, un no mums tiek sagaidīts, ka mēs aktīvi novērsīsim veselības un drošības riskus un veicināsim drošu darba vidi. Svarīga darba drošības daļa ir drošības noteikumu un kārtības ievērošana, tostarp atbilstošu individuālo aizsarglīdzekļu lietošana, rūpīga darba plānošana, kā arī procesu un instrukciju ievērošana.

Negadījuma, bīstamas situācijas, gandrīz notikuša negadījuma vai citas nevēlamas rīcības gadījumā ziņojiet par tiem [Gurufield](#) vai savam vadītājam, lai mēs varētu attiecīgi rīkoties, notikušo izmeklēt un mazināt to ietekmi, kā arī mācīties no tiem.

Mēs neatbalstām nekāda veida ļaunprātīgu izmantošanu, nelegālu vai neatļautu narkotiku lietošanu vai glabāšanu darbavietā. Aizliegts atrasties darbavietā vai veikt darbu, atrodoties alkohola vai narkotisko vielu reibumā.

Mēs rūpējamies par labbūti darba, ieguldot līdzekļus darbinieku darbības spēju uzturēšanā un veicināšanā, arodveselības aprūpē un labi funkcionējošā darba kolektīvā. Lai uzlabotu privātās un profesionālās dzīves līdzsvaru, mēs respektējam jūsu tiesības uz brīvo laiku, tostarp jūsu ierobežotu pieejamību ārpus darba laika.

KOMUNIKĀCIJA UN REPUTĀCIJA

Mēs sazināties atklāti, savlaicīgi un tādā veidā, kas atspoguļo mūsu kopīgās vērtības. Konsekventi rīkojoties, mēs varam veidot un uzturēt spēcīgu publisku zīmola tēlu un reputāciju, kas atbalsta mūsu stratēģijas īstenošanu un uzņēmējdarbības aktivitātes. Mēs esam apņēmušies nodrošināt precīzu un uzticamu informāciju, un mēs cenšamies izveidot ciešas attiecības ar saviem darbiniekiem, klientiem, kopienām un biznesa partneriem, regulāri komunicējot, praktizējot godīgumu un pārredzamību.

Komunikācija ar plašsaziņas līdzekļiem, finanšu analītiķiem un valdības pārstāvjiem ir jāsaskaņo ar uzņēmuma "Gren" stratēģiju un uzņēmējdarbības aktivitātēm, un to veic tikai uzņēmuma "Gren" runaspersonas. Jebkurai personai, kura nav pilnvarota runāt vai rakstīt uzņēmuma "Gren" vārdā, ir jāatsakās sniegt komentārus, ja to lūdz plašsaziņas līdzekļi vai tirgus analītiķi, un jālūdz viņiem sazināties ar uzņēmuma "Gren" Mārketinga un komunikācijas nodaļu.

Uzņēmumam "Gren" ir pozitīva attieksme pret sociālajiem medijiem, un mēs tos uztver kā modernu komunikācijas līdzekli.

Mēs mudinām darbiniekus būt aktīviem sociālajos medijos un dalīties ar saturu, vienmēr atgādinot viņiem rīkoties atbildīgi un izmantot veselo saprātu, nekad nekaitējot uzņēmuma "Gren" reputācijai. Tas pats attiecas uz darbinieku personisko mijiedarbību publiski un tiešsaistē.

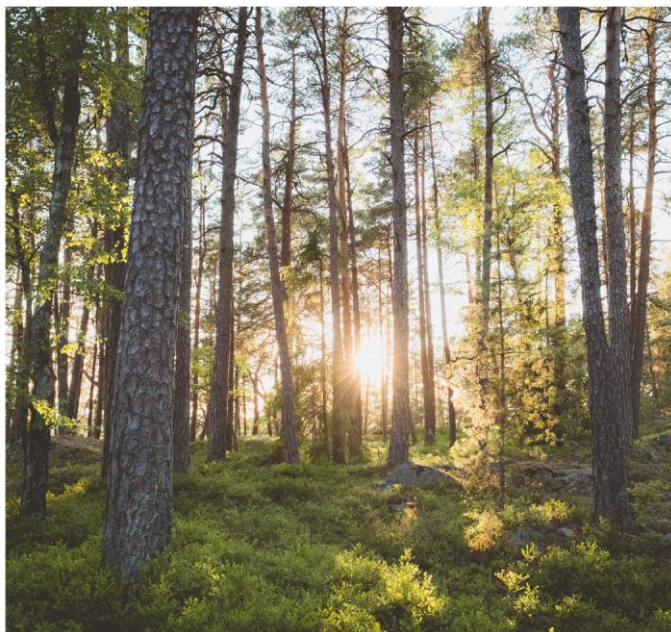


SABIEDRĪBA UN VIDE

SABIEDRĪBA UN VIETĒJĀS KOPIENAS

Mēs vēlamies sniegt ieguldījumu sabiedrības attīstībā, ražojot tīru enerģiju un nodrošinot ilgtspējīgus enerģijas risinājumus. Pilsētas, kopienas un sabiedrība kopumā ir izvirzījušas vērienīgus mērķus nodrošināt iedzīvotājiem labu un ērtu dzīvi un vienlaikus samazināt emisijas, nodrošināt atbilstošu gaisa kvalitāti, aizsargāt bioloģisko daudzveidību un panākt vispārēju klimata neitralitāti, kā arī ierobežot globālo sasilšanu.

Mēs nevēlamies nodrošināt tikai tīrus, drošus, pieejamus un inovatīvus enerģijas risinājumus, bet arī dot iespēju kopienām izdarīt ilgtspējīgas izvēles. Mūsu vēlme ir būt uzticamam partnerim vietējām kopienām, kurās darbojamies, būt lojālam kopienas loceklim un atbalstīt reģiona attīstību.



VIDE

Mēs esam apņēmušies aizsargāt vidi, atbildīgi izmantot dabas resursus un samazināt mūsu uzņēmējdarbības radīto ietekmi uz apkārtējo vidi. Mēs darbinām savas ražotnes un siltumenerģijas pārvades tīklus, kā arī sniedzam savus pakalpojumus videi saudzīgā veidā. Ar saviem pakalpojumiem mēs palīdzam klientiem samazināt viņu ietekmi uz vidi.

Mēs kā enerģētikas risinājumu nodrošinātājs atzīstam, ka mūsu šodienas rīcībai būs ilgstošas sekas attiecībā uz nākamajām paaudzēm. Mēs ļoti labi apzināties planētas iespēju robežas, kuras ietekmē mūsu pasauli, un uzņemamies atbildību par savu ieguldījumu pašreizējās klimata krīzes risināšanā.

Mēs ievērojam visus vides likumus un noteikumus, kuri nosaka mūsu uzņēmējdarbību, un mēs pārvaldām vides jautājumus saskaņā ar ISO vadības sistēmu.



KODEKSA IEVĒROŠANA UN ZIŅOŠANA

Mēs veicinām proaktīvas saziņas kultūru un sagaidām, ka mūsu darbinieki runās un ziņos par problēmām, ja viņiem ir zināmi mūsu politikas pārkāpumi vai rodas aizdomas, vai bažas par politikas pārkāpumiem. Ja neesat pārliecināti, kā rīkoties, jautājiet savam vadītājam vai vietējam atbilstības nodrošināšanas speciālistam.

Apgalvojumi par Ētikas kodeksa pārkāpumiem tiek uztverti ļoti nopietni, un mēs nekavējoties izmeklēsim visas sūdzības. Mēs saglabāsim konfidencialitāti attiecībā uz izmeklēšanu, ciktāl tas ir saprātīgi iespējams, ņemot vērā uzņēmuma "Gren" nepieciešamību izmeklēt jautājumus, par kuriem ir ziņots, un piemērojamo tiesību aktu prasības. Uzņēmums "Gren" aizliedz veikt represijas pret ikvienu, kurš godprātīgi ziņo par bažām.

Mūsu valde un augstākā līmeņa vadība regulāri pārrauga uzņēmuma "Gren" atbilstības programmu, tostarp ar atbilstību saistītās pamatnostādnes un procedūras, izglītību un apmācību — tas viss atspoguļo augstākos standartus un ir pielāgots mūsu uzņēmējdarbībai un kultūrai.

Turklāt mēs:

- pieprasām darbiniekiem piedalīties apmācībās, kuras ir saistītas ar atbilstību;
- pieprasām darbiniekiem ziņot par iespējamiem likuma vai uzņēmuma politikas pārkāpumiem;
- uzņemamies atbildību par tūlītēju reaģēšanu, ja rodas potenciāli pārkāpumi;
- veicam disciplinārus pasākumus, ja nepieciešams;
- pārbaudām, vai konstatētie pārkāpumi daļēji ir saistīti ar nepilnībām mūsu politikā, praksē vai iekšējā kontrolē, un, ja tā ir, tad veicam atbilstošus pasākumus turpmāku pārkāpumu novēršanai.

Ja rodas jautājumi saistībā ar uzņēmuma "Gren" Ētikas kodeksu, lūdzu, sazinieties ar mums, rakstot uz privacy@gren.com.

Ziņošanai:

- Darbiniekiem lūdzam ziņot tieši savam vadītājam vai vietējam atbilstības nodrošināšanas speciālistam, vai nosūtīt anonīmu paziņojumu, izmantojot [Ziņošanas kanālu](#).
- Ārējām ieinteresētajām personām lūdzam ziņot, izmantojot [Ziņošanas kanālu](#).